

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников
в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 32

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»; Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. N 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) "Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста" (пункт 33); Письма Министерства Просвещения России от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 "О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях"; Приказ "Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Ярославской области; Приказ Департамента образования Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 05.08.2022 № 053-01-09/463-1 "О внедрении в работу образовательных организаций городского округа город Рыбинск методологии (целевой модели) наставничества";</p> <p>Приказ Департамента образования Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 30.08.2022 № 053-01-09/485-1 «Об</p>	Август 2023 г	Заведующий детским садом № 32 В.С. Кустова; старший воспитатель Степанова Е.С.

		<p>утверждении дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Рыбинск»</p> <p>2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации</p> <p>3. Подготовка персонализированных программ наставничества</p>		
2.	Формирование банка наставляемых	<p>1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри детского сада.</p> <p>2. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>3. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, анализа анкет.</p>	до 01.09.2023 г.	старший воспитатель Степанова Е.С.
3.	Формирование банка наставников	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в детском саду, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей детского сада.</p> <p>3. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>4. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.</p> <p>5. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</p>	до 07.09.2023 г.	старший воспитатель Степанова Е.С.
4.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>3. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>4. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.</p> <p>Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p>	до 07.09.2023 г.	старший воспитатель Степанова Е.С.
5.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование-мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества).</p>	с 12.09.2023 г. по 16.09.2023 г.	старший воспитатель Степанова Е.С.

		<p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> <p>Публикация результатов программы наставничества на сайте детского сада.</p>		
--	--	--	--	--